



UBO

université
de Bretagne
occidentale



VOS ACQUIS D'ÉLU-E LOCAL-E

MANDAT LOCAL
ET DÉVELOPPEMENT DE COMPÉTENCES



L'Université
est
une
chance



ANIMATION ET REPRÉSENTATION

Vous avez la pratique d'animation d'une équipe d'élus et de collaborateurs, de rencontres avec les habitants, de réunions de travail avec des partenaires

EXEMPLE *Vous avez pris l'initiative de mobiliser les associations de la commune en les invitant à partager avec des membres de l'équipe municipale, le diagnostic de l'observatoire social réalisé sur la commune. À l'issue d'une présentation générale, vous avez organisé différents groupes de travail permettant d'aborder différentes thématiques afin de favoriser la participation et l'expression de chacun.*

EXEMPLE *En tant qu'adjoint-e aux sports, vous animez régulièrement des commissions municipales auxquelles participent des représentants d'associations sportives. Vous leur proposez, au-delà des questions d'actualité immédiate, des sujets de discussion favorisant les échanges ;*

Votre fonction vous a conduit-e à représenter votre commune et à vous exprimer dans la sphère publique ou privée, au nom de votre collectivité, de la population, ou de l'État.

EXEMPLE *À l'occasion d'un festival de cinéma organisé dans votre commune, vous avez préparé et réalisé une intervention tenant compte à la fois du rôle de votre collectivité dans l'événement, des attentes du public et de la teneur prévisible des interventions des autres personnalités invitées*

EXEMPLE *Vous réalisez régulièrement des mariages civils, en respectant le*

vous faites attention à distribuer la parole entre les participants et à la reprendre à ceux qui tentent de la monopoliser.

EXEMPLE *Vous avez animé, tous les deux mois, les séances de travail du groupe d'élus en charge de la conception du bulletin trimestriel, pour permettre le recensement des sujets à traiter, des réalisations à mettre en évidence et la réalisation d'un document équilibré.*

EXEMPLE *Afin d'organiser des fêtes de Noël, vous réunissez tout au long de l'année, commerçants, représentants d'établissements scolaires, associations et responsables culturels, services techniques municipaux, pour parvenir à un programme d'animation cohérent et attractif.*

protocole établi et en adaptant autant que possible le déroulé de la cérémonie à ce que vous savez de la situation toujours particulière des personnes contractant mariage.

EXEMPLE *Lors d'une de vos astreintes, vous avez dû trouver les mots pour annoncer à une habitante de votre commune la découverte sur la voie publique du corps de son mari, décédé par suicide.*



Des femmes et des hommes très investis dans leur mandat local

- 529.427 élus municipaux qui assument actuellement les destinées de nos communes et intercommunalités, dont un tiers environ exerçant des fonctions dans leurs exécutifs
- un investissement très fort de ces élu-e-s, pour grande part bénévole
- un grand nombre de compétences acquises et développées au travers de leur mandat, mais insuffisamment reconnues.

Un livret pour une reconnaissance de leurs acquis

- un livret qui aidera les femmes et les hommes élus locaux à identifier leurs acquis, à les valoriser en vue d'un parcours ultérieur
- un livret qui reflète le foisonnement de compétences dont témoignent les femmes et les hommes que nous avons interrogés
- un livret fait d'exemples nombreux, précis et divers où les élu-e-s pourront se reconnaître.

Un travail réalisé par deux partenaires

- le réseau *Elles aussi*, qui depuis 1992, a multiplié les rencontres avec des femmes élues dans des communes et intercommunalités rurales comme urbaines
- le Service de Formation continue de l'Université de Bretagne Occidentale, avec son expertise reconnue tant dans la validation des acquis de l'expérience que dans la formation des élus locaux.

Ce livret s'adresse

- à tous les élus des exécutifs municipaux, femmes et hommes. Cet outil leur permettra d'initier une démarche de valorisation de soi (bilan de compétences, VAE, CV actualisé).
- aux institutions du pays, un élément fort de réflexion pour enrichir le statut de l'élue local-e (voir nos propositions dans *Pour une vraie parité Nos dix exigences*), publication 2007).

Une initiative de Elles aussi

Le réseau *Elles aussi*, riche de ses associations nationales et de ses implantations locales, agit depuis 1992 en faveur de la parité dans toutes les instances élues, en interpellant les institutions et en accompagnant les candidatures de femmes.

La nécessité de reconnaître les acquis de l'élue local-e, *Elles aussi* l'a croisée dans ces deux aspects de son travail. Cette reconnaissance permet de

- rassurer les candidats potentiels sur l'apport personnel que le mandat peut signifier.
- aider, en fin de mandat, les élus locaux à envisager le retour à une vie professionnelle et personnelle sur un projet fortement enrichi de leur expérience municipale.

Pour se procurer des exemplaires du livret (12 pages format A5)

s'adresser à *Elles aussi* 98 rue de l'Université 75007 Paris
contre une participation aux frais d'impression et d'envoi
de 10 euros les 5 ex., 15 euros les 10 ex., 25 euros les 20 ex.
ellesaussisecretariat@yahoo.fr – www.ellesaussi.org



Avec le soutien de
la DGCS/SDFE